



COMUNE DI BELLIZZI

Provincia di Salerno

C.A.P. 84092 - Codice Fiscale e Partita IVA 02615970650

Tel. 0828/358011 - Fax 0828/355849

- ORIGINALE -

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.35 DEL quindici marzo duemiladiciannove

O G G E T T O : APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021,
APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA, RICOGNIZIONE
ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE

L'anno duemiladiciannove, il giorno quindici del mese di marzo, alle ore 13,15 nei locali della Casa Comunale. La Giunta Comunale, convocata nei modi d'uso, si è riunita sotto la presidenza del sig. VOLPE DOMENICO, Sindaco nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VOLPE DOMENICO	SINDACO	SI
STRIFEZZA Vitantonio	ASSESSORE	SI
FLORIO Cristina	ASSESSORE	SI
SIANI Fabiana	ASSESSORE	SI
FEREOLI Antonio	ASSESSORE	SI
DELL'ANGELO Bruno	ASSESSORE	SI

Assiste il Segretario Comunale, Dott.ssa CONSOLI ANNALISA

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell' argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della Legge n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018, pubblicato nella gazzetta ufficiale n. 173 del 27.7.2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Evidenziato che il documento espressamente fissa i seguenti due principi:

1. "gli enti territoriali opereranno, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica".
2. "le linee guida, adottate con decreti di natura non regolamentare definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore". Dal che se ne deve trarre la conseguenza che esso ha essenzialmente un rilievo sul terreno del metodo che le singole amministrazioni devono utilizzare".

Dato atto che l'articolo 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le altre amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 6 predetto ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;

Considerato che il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. (valore medio del triennio 2011-2013), è pari a € 1.903.176,39;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, di confermare l'attuale dotazione organica dell'ente, intesa come personale attualmente in servizio (allegato 1), integrata con il piano assunzioni che si approva con il presente atto;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, già approvati e in corso di definizione, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione che, con l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerate le cessazioni che si prevede interverranno nel 2019 e nel 2020 e nel 2021 il calcolo delle conseguenti facoltà assunzionali (considerati i costi tabellari delle posizioni iniziali), riportati nel seguente prospetto:

Cat.	Costo tabellare iniziale	Oneri riflessi	Totale (13 mensilità)
A	17.060,97	6580,47	25.494,57
B1	18.034,07	6782,37	26.884,48
B3	19.063,80	7.095,96	28.339,74
C	20.344,07	7.530,15	30.197,07
D1	22.135,47	8.095,47	32.750,18
D3	25.451,86	9.099,96	37.431,14

Capacità assunzionali 2019		Capacità assunzionali 2020		Capacità assunzionali 2021	
Spesa personale che cessa nel 2019		Spesa personale che cessa nel 2020		Spesa personale che cessa nel 2021	
C Impiegato	30.197,07	D1 Istruttore direttivo	32.750,18	C Impiegato	30.197,07
C Impiegato	30.197,07	C Impiegato	30.197,07	C Impiegato	30.197,07
D1 Istruttore direttivo	32.750,18				
Totale	93.144,32		62.947,25		60.394,14
100% spesa cessata	93.144,32		62.947,25		62.947,25
Disp. Residua 2018	26.884,48				

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2019 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative all'anno 2018, pari ad € 26.884,48;

Considerato, quindi, che tali assunzioni non rientrano tra le quote assunzionali, né nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

Rilevato, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, di stabilire il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale;

PIANO ASSUNZIONI 2019					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	B	Collaboratore amministrativo	Mobilità esterna volontaria o concorso	26.884,48	

PIANO ASSUNZIONI 2020					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	C	Impiegato	Mobilità esterna volontaria o concorso	30.197,07	Area Economico-finanziaria
1	C	Impiegato	Mobilità esterna volontaria o concorso	30.197,07	Area Vigilanza
1	D1	Istruttore direttivo	Mobilità esterna volontaria o concorso	32.750,18	Area Tecnica

PIANO ASSUNZIONI 2021					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	D1	Istruttore direttivo	Mobilità esterna volontaria o concorso	32.750,18	Area Vigilanza
1	C	Impiegato	Mobilità esterna volontaria o concorso	30.197,07	Area Economico-finanziaria

Ritenuto altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree e la loro articolazione interna (allegato n. 2);

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 7 del 15.2.2011 e s.m.i.;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente sottoscritto in data 21.5.2018;

Visto il prospetto allegato dove si evidenzia che la spesa del personale in servizio più la spesa per le assunzioni programmate rispetta il tetto della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, L. n. 296/2006 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Visto che risulta conseguito il pareggio di bilancio per l'anno 2018 certificato nel portale ministeriale e che risultano versati regolarmente i monitoraggi dei due semestri del 2019;

Vista la certificazione del Responsabile dell'Area Affari Generali prot. n. 5222 del 14.03.2019, con cui si dava atto, in riferimento all'anno 2018, del rispetto da parte dell'Ente del comma 557 dell'art. 1 della suddetta Legge n. 296/2006, che si allega alla presente delibera come Allegato 3;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore del conto ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 15.03.2019, prot. n. 5382;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, come segue:

- a) di confermare l'attuale dotazione organica dell'ente, intesa come personale attualmente in servizio e quello la cui assunzione è programmata entro la fine del 2018 (allegato 1), integrata con il piano assunzioni che si approva con il presente atto;
- b) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 3.473.500,67 ;
- c) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- d) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati, le seguenti assunzioni, riservandosi l'utilizzo delle restanti capacità assunzionali, in relazione a future esigenze e situazioni:

PIANO ASSUNZIONI 2019					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	B	Collaboratore amministrativo	Mobilità esterna volontaria o concorso	26.884,48	

PIANO ASSUNZIONI 2020					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	C	Impiegato	Mobilità esterna volontaria o concorso	30.197,07	Area Economico-finanziaria
1	C	Impiegato	Mobilità esterna volontaria o concorso	30.197,07	Area Vigilanza
1	D1	Istruttore direttivo	Mobilità esterna volontaria o concorso	32.750,18	Area Tecnica

PIANO ASSUNZIONI 2021					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Facoltà assunzionale	Note
1	D1	Istruttore direttivo	Mobilità esterna volontaria o concorso	32.750,18	Area Vigilanza
1	C	Impiegato	Mobilità esterna volontaria o concorso	30.197,07	Area Economico-finanziaria

- 2) di dare atto che la spesa anno 2019 derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in linea di massima in € 1.732.608,77 (al netto delle componenti escluse), rientra nei limiti di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 3) di approvare l’allegato organigramma (allegati n. 1 e n. 2), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree e la loro articolazione interna;
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) di rendere il presente atto, con successiva e separata votazione, immediatamente eseguibile, stante l’urgenza, ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

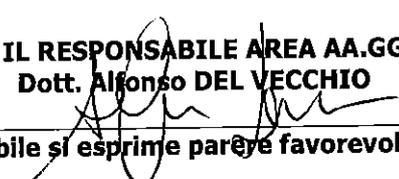
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 297 **GIUNTA COMUNALE**

Data: 15.03.2019

REDATTORE DELLA PROPOSTA : dott. Alfonso DEL VECCHIO

OGGETTO : APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021, APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U.E.L." così come modificato dall'art. 3 comma 2 e 5, del DI 174/2012 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il seguente parere:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere favorevole Data <i>15.03.2019</i>	IL RESPONSABILE AREA AA.GG. Dott. Alfonso DEL VECCHIO 
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO	Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere favorevole Data <i>15.03.2019</i>	IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIO Dott.ssa Annamaria DEL VECCHIO 

DELIBERAZIONE N. 35 DEL 15.03.2019

ALLEGATO 1

AREA	A	A	A	B	B	B	C	C	C	D	D	D	TOTALI
	Previsti	Coperti	Vacanti	Coperti									
AREA C.U.C.	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0
AFFARI GENERALI	1	1	0	4	2	2	5	4	1	3	3	0	10
AREA TECNICA - IGIENE E SERVIZIO DEL TERRITORIO	1	0	1	8	1	7	4*	3	1	2	1	1	5
AREA TECNICA SVILUPPO DEL TERRITORIO - INNOVAZIONE E SPORTELLI IMPRESA	0	0	0	0	0	0	5	4	1	4***	2	2	6
AREA ECONOMICA-FINANZIARIA	0	0	0	0	0	0	3	2	1	2	2***	0	4
AREA ENTRATE E RISORSE	0	0	0	0	0	0	4	4	0	2	1	1	5
P.I. CULTURA SPORT SPETTACOLO E SERVIZI DEMOGRAFICI - SERVIZI ALLA PERSONA	0	0	0	6	2	4	4	4	0	3	2	1	8
VIGILANZA	0	0	0	3	2	1	13	8*	5	3	2	1	12
TOTALE POSTI COPERTI		1			7			29			14		51
TOTALE POSTI PREVISTI	2			21			39			21			83
TOTALE POSTI VACANTI			1			14			10			7	32

* n. 1 posto previsto vacante part time 50%; *** n. 1 posto previsto coperto al 50%

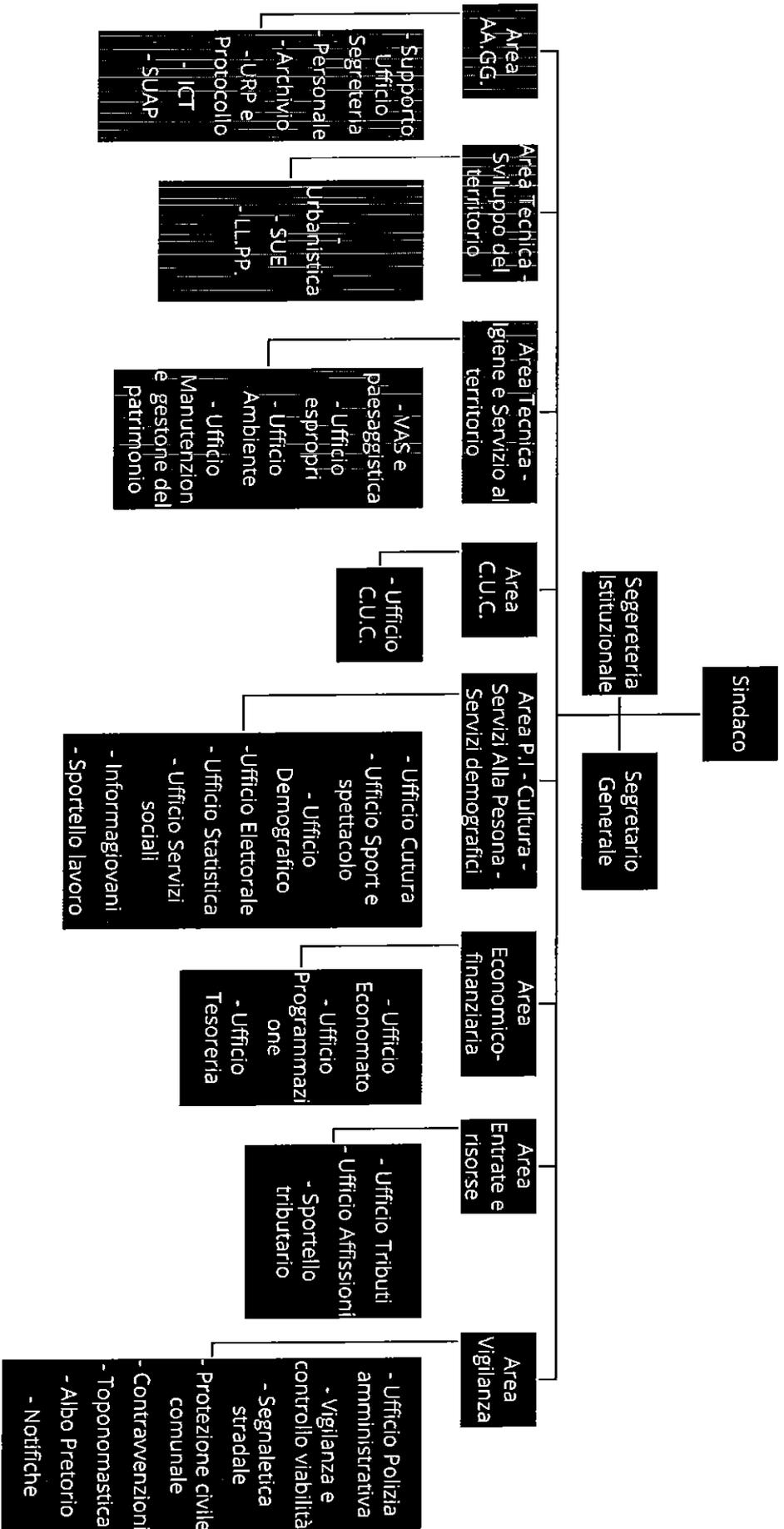
**** n. 1 posto a tempo determinato;

Ferruccio di. Di. Di. Di.

ALLEGATO n° 2°



ORGANIGRAMMA





3

COMUNE DI BELLIZZI

PROVINCIA DI SALERNO

Via Daniele Manin, 23 – 84092 Bellizzi (SA)

Area Affari Generali

Prot. n. 5222 del 14.03.2019

Oggetto: ammontare della spesa sostenuta per il personale media del triennio 2011-2013.

Visto il comma 557-quater della legge 296/2006, preso atto che il valore medio del triennio 2011-2013 della spesa del personale dell'Ente è stata pari ad €1.903.176,39 e la spesa del personale per l'anno 2019 è pari ad €1.957.867,25 da cui vanno detratti i rimborsi per le persone comandate presso altri, pari ad €127,851,01, l'incremento contrattuale pari ad €67.418,21 e l'importo pagato di €29.989,26 per categorie protette, per un totale di €1.732.608,77

SI ATTESTA

Il rispetto dei vincoli previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.

Il Responsabile Area AA.GG.
Dott. Alfonso Del Vecchio

DEL VECCHIO
ALFONSO
2019.03.14
11:52:04 +01'00'

Ventuno 32 del 15/3/19

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020
COMUNE DI Bellizzi**

Facendo seguito alla trasmissione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale di adozione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021,

Vista la funzione e il ruolo del Revisore dei Conti in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, presenta il seguente parere con le dovute verifiche e considerazioni.

Visto Il testo della proposta di deliberazione Giunta Comunale, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021, APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE";

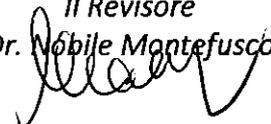
Rilevato che in continuità con quanto definitivamente programmato per il triennio 2018/2020 l'Ente conferma la volontà di procedere con il reclutamento del personale strettamente necessario alla riorganizzazione degli uffici e alla resa dei servizi alla cittadinanza;

Considerato che con Delibera di G.C n. 16 del 26.01.2017 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune di Bellizzi;

Visto Il parere espresso dal Responsabile del Servizio Personale e la certificazione sul rispetto dei vincoli di legge sottoscritta sempre dal Responsabile del Settore Personale;

Esprime Parere Favorevole alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 raccomandando altresì, che nel corso dell'attuazione delle procedure di reclutamento venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti dall'emanando decreto del Ministro della Pubblica amministrazione in attuazione del comma 300 della legge n. 145 del 30/12/2018.

Il Revisore
Dr. Nobile Mantefusco





COMUNE DI BELLIZZI
Provincia di Salerno
C.A.P. 84092 – Codice Fiscale e Partita IVA 02615970650
Tel. 0828/358011 – Fax 0828/355849

Verbale della Deliberazione di Giunta Comunale

N. 35 del quindici marzo duemiladiciannove

Letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Volpe Domenico, Sindaco



IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI

Originale in carta semplice per uso amministrativo. Come dagli atti d'Ufficio, si certifica che la presente deliberazione è stata affissa in copia all'Albo Comunale in data 18/03/2019 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi fino al 02/04/2019.

Dalla Residenza Municipale, addì 18/03/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. n. 267/2000 recante il T.U.E.L

Dalla Residenza Municipale, addì 18/03/2019

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Annalisa CONSOLI

