



COMUNE DI BELLIZZI
(Provincia di Salerno)

REGISTRO GENERALE

Numero	Data
12	17/01/2022
Proposta Numero 16	

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA AFFARI GENERALI

OGGETTO:	INCREMENTO ORARIO DI LAVORO – DIPENDENTE ARCH. FRANCESCA CIANCIMINO
-----------------	--

L'anno duemilaventidue il giorno diciassette del mese di gennaio nel proprio Ufficio

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso che:

- ❖ con Delibera di Giunta Comunale n. 127 del 06.12.2021
 - si è preso atto della PEC del 03.12.2021 del Comune di Olevano Sul Tusciano, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 03.12.2021 al n. 21226 ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria in corso di validità per la copertura di un posto a tempo parziale (50%) ed indeterminato, categoria D – p.e. D1 – e profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico;
 - si è approvato lo schema di accordo convenzionale e si dava mandato al Responsabile dell'Area AA.GG. del Comune di Bellizzi, decreto n. 08/2021, alla sottoscrizione dello stesso;
 - si è dato mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali del Comune di Bellizzi di adottare tutti gli atti consequenziali per procedere, per l'anno 2021, all'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D – p.e. D1, mediante utilizzo della graduatoria del Comune di Olevano Sul Tusciano approvata con determina n. 228 del 14.10.2021 del Responsabile dell'Area Amministrativa del suddetto ente;
- ❖ con determinazione n. 940 del 20.12.2021 e n. 943 del 22.12.2021, rettifica della determinazione n.940/2021, si è proceduto all'individuazione del candidato utilmente collocato nella graduatoria concorso pubblico Comune di Olevano Sul Tusciano per assunzione a tempo indeterminato e parziale (50%) di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, p.e. D1, arch. Francesca Ciancimino;
- ❖ con nota prot. n. 22099 del 20.12.2021 è stata inviata, tramite pec, la proposta di assunzione alla arch. Francesca Ciancimino;
- ❖ con PEC del 20.12.2021, acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 20.12.2021 al n. 22108, l'arch. Francesca Ciancimino ha comunicato di accettare la proposta di assunzione;

Dare atto che la dipendente in argomento ha espresso la propria disponibilità all'incremento del suo orario con nota prot. n. 502 del 12.01.2022;

VISTA la nota di riscontro del dr. Alfonso Del Vecchio, Responsabile dell'Area AA.GG., acquisita al protocollo generale dell'ente in data 17.01.2022 al n. 695;

VISTA la deliberazione di C.C. n. 18 del 28.09.2020 con la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022 e del Bilancio di previsione per gli esercizi 2020-2022;

VISTO il Decreto 24 dicembre 2021 del Ministero dell'Interno, "Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali";

VISTA la deliberazione di G.C. n. 106 del 22.10.2020 con la quale è stato approvato il Piano performance e degli obiettivi 2020-2022;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 138 del 21.12.2020 ad oggetto "Modifica ed integrazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale";

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 135 del 17.12.2021, "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023. Integrazioni";

Ritenuto approvare, a far data dal 24.01.2022, una variazione in aumento alla durata di prestazione lavorativa della dipendente in oggetto, mediante l'aumento della percentuale part-time al 94,44%, al fine di conseguire un'articolazione dell'orario meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento del servizio;

Dato atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per la dipendente citata è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL 21.05.2018 alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente determinazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

Visti

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il D. Lgs. n. 165/2001, recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

DETERMINA

1. l'incremento dell'orario di lavoro part-time della dipendente arch. Francesca Ciancimino da 18 ore a 34 ore settimanali;
2. dare atto che:
 - a. tale incremento dell'orario di lavoro verrà regolarizzato con l'aggiornamento del contratto individuale di lavoro il cui schema è allegato alla presente determinazione;
 - b. di prendere atto che, anche con l'incremento dell'orario di lavoro della dipendente arch. Francesca Ciancimino, il Comune di Bellizzi rispetta la normativa alla riduzione delle spese del personale;
3. dare atto che:
 - a) con la pubblicazione della presente determinazione, vengono assolti gli obblighi di trasparenza del D. Lgs. 33/2013 recante il "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
 - b) ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Salerno, al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni, ricorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo pretorio.

A norma dell'art. 5 della L. 241/90, si rende noto che il responsabile del procedimento è lo scrivente.

Il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

AGGIORNAMENTO CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PARZIALE. PERIODO INDETERMINATO

L'anno duemilaventidue, il giorno diciassette del mese di gennaio, nella Residenza del Comune di Bellizzi.

Con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

TRA

Il Comune di Bellizzi, codice fiscale 02615970650, rappresentato dal dr. Alfonso Del Vecchio, nato a Eboli (SA), il 04.04.1956, il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di Responsabile Area Affari Generali, decreto sindacale n. 11/2019

E

L'arch. Francesca Ciancimino, nata il 07.09.1975 a Salerno (SA), ivi residente in via Altimari di Giovi n. 54, codice fiscale CNCFNC75P47H703X ed elettivamente, a tutti gli effetti, presso la Segreteria del Comune di Bellizzi,

SI CONVIENE

Con il presente contratto il Comune di Bellizzi incrementa le ore part-time dell'arch. Francesca Ciancimino, che accetta, alle seguenti condizioni:

- Tipologia del rapporto di lavoro: con il presente contratto il Comune di Bellizzi dà corso all'incremento delle ore part-time dell'arch. Francesca Ciancimino, così articolato: 34 ore settimanali distribuite nella organizzazione del lavoro successivamente definita;
- Data di inizio dell'incremento: 24 gennaio 2022;

Per quanto stabilito nel presente aggiornamento del contratto di lavoro, si farà riferimento al Contratto individuale di lavoro stipulato in data 24.12.2021.

Letto, approvato e sottoscritto

La dipendente
arch. Francesca Ciancimino

Il Responsabile Area AA.GG.
Dr. Alfonso Del Vecchio

Responsabile dell'Area
DEL VECCHIO ALFONSO / ArubaPEC
S.p.A.

Atto firmato Digitalmente