



**COMUNE DI BELLIZZI**  
(Provincia di Salerno)

**REGISTRO GENERALE**

<b>Numero</b>	<b>Data</b>
<b>46</b>	<b>27/01/2022</b>
<b>Proposta Numero 50</b>	

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

**AREA AFFARI GENERALI**

<b>OGGETTO:</b>	<b>COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022</b>
-----------------	--

L'anno duemilaventidue il giorno ventisette del mese di gennaio nel proprio ufficio  
**IL RESPONSABILE DELL' AREA AA.GG.**

**Premesso che**

- con il nuovo contratto del personale degli enti locali e delle regioni si producono effetti assai significativi sulla costituzione dei fondi per le risorse decentrate, per cui i fondi costituiti prima della entrata in vigore delle nuove regole vanno adeguati alle nuove previsioni contrattuali, anche con riferimento alla determinazione del tetto delle risorse decentrate.
- spetta alle singole amministrazioni dare corso alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, senza che questo sia oggetto di contrattazione collettiva, indicazione che si deve considerare confermata dal nuovo CCNL per il triennio 2016/2018. La mancata costituzione del fondo nel corso dell'anno alla luce dei principi contabili determina effetti assai negativi per l'utilizzazione delle risorse decentrate. Queste le principali indicazioni sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata dell'anno 2022.

**Viste**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 31.08.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 e del Bilancio di previsione per gli esercizi 2021-2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 20.09.2021, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2021;
- il Decreto del 24.12.2021 del Ministero dell'Interno, "Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 27.04.2021, esecutiva, relativa all'approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, conferma struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 19.05.2021, esecutiva, relativa alla modifica della struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 17.12.2021, esecutiva, di integrazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- la determinazione n. 431 del 03.06.2021 di costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021 e il C.C.D.I., stipulato nel 2013 per la distribuzione dello stesso;
- la delibera della G.C. n. 101 del 14.09.2018, esecutiva, con la quale si è provveduto alla nomina della delegazione trattante;

**Dato atto che**

- anche sulla base delle disposizioni dettate CCNL, triennio 2016/2018, spetta alle singole amministrazioni e non alla contrattazione decentrata la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata. I soggetti sindacali devono essere informati prima dell'avvio delle trattative per la stipula del contratto stesso;
- il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile, mentre per l'eventuale integrazione di parte variabile, ex art. 67 comma 3 CCNL 21.05.2018, che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre che la giunta decida con una specifica deliberazione;
- questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

**Considerato che**

- ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del responsabile del Servizio Personale;

**Dato atto che** si è provveduto ad incrementare le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2022 come previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

**Visto** l'allegato A di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Visti** i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

**Visto** il bilancio per l'esercizio in corso;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

**D E T E R M I N A**

1. di stabilire che le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa del presente atto;
2. di procedere alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 secondo l'allegato A alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di rinviare a successivo atto la eventuale rideterminazione del fondo qualora vi siano novità legislative circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali al momento non conosciute;
4. di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2022 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017;
5. di dare atto che gli importi previsti trovano copertura negli stanziamenti di competenza del redigendo bilancio di previsione 2022-2024;
6. di dare atto che
  - la presente determinazione viene adottata in quanto l'ente rispetta le norme del tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di competenza finale previsto dalla all'art. 1, commi 819-830, della Legge n. 145 del 30.12.2018;
  - alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 entro i 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2022;
7. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2022 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza - personale - contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, comma 2, del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
9. di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 214/90 è il Responsabile sottoscrittore del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE AREA AA.GG.  
Dott. Alfonso Del Vecchio

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALLEGATO A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	197.612,00
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019</b>	4.576,00
<b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>	4.976,47
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.215,98
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	743,00
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	30.944,85
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>177.692,60</b>

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	3.597,73
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	0,00
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D. Lgs. 75/2017)</b>	<b>3.597,73</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.597,73</b>
<b>TOTALE</b>	<b>181.290,33</b>

<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	171.737,86
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	73.849,16
DI CUI INCREMENTO DELLE RISORSE PER P.O. CON FACOLTA' ASSUNZIONALI	39.375,22
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	206.211,80
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	267.211,61

Responsabile dell'Area  
DEL VECCHIO ALFONSO / ArubaPEC  
S.p.A.

*Atto firmato Digitalmente*